

**UCHWAŁA NR I/4/2021
RADY POWIATU KŁODZKIEGO**

z dnia 25 stycznia 2021 r.

w sprawie zmiany uchwały nr IV/21/2020 Rady Powiatu Kłodzkiego z dnia 29 maja 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę, zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, innych dodatków oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Kłodzki.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 920), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.) oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r., poz. 416 ze zm.) Rada Powiatu Kłodzkiego uchwala, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr IV/21/2020 Rady Powiatu Kłodzkiego z dnia 29 maja 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę, zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, innych dodatków oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Kłodzki wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 1 po słowach „innych dodatków” dodaje się „oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród”
- 2) po rozdziale 6 dodaje się rozdział 7 w brzmieniu:

"Rozdział 7

Zasady przyznawania oraz wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 15.1. Wysokość wyodrębnionego specjalnego funduszu nagród, ustalana jest corocznie w uchwale budżetowej Powiatu Kłodzkiego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, zwane dalej nagrodami, mają charakter uznaniowy.

§ 16.1. Nagrodę dyrektora placówki przyznaje się nauczycielowi, w tym nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, który wyróżnia się w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych placówki za:

- 1) wysoką jakość świadczonej pracy poprzez stałe podnoszenie poziomu swojej wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- 2) osiągnięcie wymiernych efektów w pracy statutowej placówki,
- 3) podejmowanie skutecznych działań na rzecz urzędowania, wyposażenia i doskonalenia własnego warsztatu pracy,
- 4) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- 5) efektywną realizację prowadzonych zajęć, potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- 6) zaangażowanie w pracy wychowawczej m. in. poprzez rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 7) stosowanie nowatorskich form zajęć w środowisku szkolnym i poza szkolnym, mających na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej,

- 8) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- 9) opracowanie materiałów związanych z wykonywaną pracą i ich opublikowanie w dowolnej formie,
- 10) efektywne współpracowanie z organizacjami i innymi podmiotami w celu wspomagania działalności statutowej placówki,
- 11) skuteczne dzielenie się z innymi wiedzą i własnymi doświadczeniami w pracy pedagogicznej,
- 12) skuteczne kierowanie zespołem nauczycieli,
- 13) pozyskiwanie przez swoje działania lub kontakty sponsorów świadczących pomoc na rzecz placówki,
- 14) wdrażanie programów, przedsięwzięć lub/i pomaganie nauczycielom w ich tworzeniu.
- 15) zaangażowanie na rzecz organizacji zajęć pozalekcyjnych i zagospodarowania czasu wolnego uczniów.

2. Nagrodę Starosty przyznaje się nauczycielowi, który systematycznie wyróżnia się w realizacji statutowych zadań placówki za:

- 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- 2) wysoką jakość swojej pracy poprzez systematyczne podnoszenie poziomu swojej wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- 3) skuteczne współpracowanie ze środowiskiem placówki w celu ujednolicenia procesu wychowawczego,
- 4) wdrażanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- 5) publikowanie materiałów dotyczących różnych aspektów reformy systemu edukacji w formie broszur, skryptów, książek lub innej,
- 6) skuteczne kierowanie zespołem nauczycielskim, problemowo-zadaniowym, przedmiotowym lub wychowawczym,
- 7) skuteczne podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w celu wspomagania statutowej działalności placówki,
- 8) inicjowanie ciekawych pomysłów prowadzących do niekonwencjonalnych rozwiązań służących podnoszeniu jakości pracy placówki,
- 9) skuteczne wykorzystywanie posiadanej wiedzy i umiejętności w podnoszeniu jakości pracy placówki,

3. Dyrektorowi placówki oraz pozostałej kadry kierowniczej, nagrodę Starosty przyznaje się z uwzględnieniem kryteriów zawartych w ust. 2 oraz za:

- 1) wzorową organizację pracy,
- 2) wysoki poziom pracy placówki potwierdzony wynikami nadzoru pedagogicznego,
- 3) prawidłową politykę kadrową,
- 4) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny i skuteczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
- 5) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozaszkolnej i pozalekcyjnej,
- 6) inicjowanie różnych działań rady pedagogicznej lub rady rodziców służących podnoszeniu jakości pracy placówki i jej rangi w środowisku,
- 7) wzorowe dysponowanie środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym budżecie placówki,
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki i prawidłowe nimi gospodarowanie,
- 9) umiejętność słuchania i budowania stosunków interpersonalnych,
- 10) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 11) właściwe współdziałanie z organizacjami związkowymi i organem prowadzącym.

§ 17. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane w innym terminie.

2. Wysokość nagrody Starosty Kłodzkiego wynosi od 1000 zł do 3500 zł, a wysokość nagrody dyrektora placówki oświatowej od 500 zł do 2000 zł.

3. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody powinni posiadać:

- 1) wyróżniającą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat lub
- 2) pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku, licząc od dnia wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody.

§ 18. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić:

- 1) o nagrodę Starosty dla dyrektora placówki - dyrektor merytorycznego wydziału Starostwa Powiatowego w Kłodzku, rada rodziców, rada pedagogiczna, w terminie do 15 września, z zastrzeżeniem § 17 ust.1,
- 2) o nagrodę Starosty dla nauczyciela i pozostałej kadry kierowniczej - dyrektor placówki po uprzednim zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną, w terminie do 31 sierpnia, z zastrzeżeniem § 17 ust.1,
- 3) o nagrodę dyrektora placówki dla nauczyciela – dyrektor placówki oraz inni nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze placówce , rada pedagogiczna, rada szkoły oraz rada rodziców w terminie do 30 września.

2. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały."

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kłodzkiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu Kłodzkiego

Zbigniew Łopusiewicz

Załącznik do uchwały Nr I/4/2021

Rady Powiatu Kłodzkiego

z dnia 25 stycznia 2021 r.

WNIOSEK O NAGRODĘ STAROSTY KŁODZKIEGO/DYREKTORA PLACÓWKI * za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych placówki		
..... (podmiot wnioskujący) (nazwa placówki)		
Imię i nazwisko kandydata do nagrody:		
Miejsce pracy i zajmowane stanowisko.....		
Wykształcenie ogólne, specjalność:		
Staż pracy pedagogicznej: Staż pracy w tej placówce:	Posiadany stopień awansu zawodowego:	Ocena pracy/ ocena dorobku zawodowego (data otrzymania) Ocena..... Data.....
Posiadane odznaczenia i nagrody z ostatnich pięciu lat pracy		
Uzasadnienie wniosku(<i>odnieść się do kryteriów zawartych w Regulaminie</i>):		
Opinia Rady Pedagogicznej Na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniuzaopiniowano wniosek..... (miejscowość i data) (podpis i pieczęć)		
Podpis podmiotu wnioskującego: (miejscowość i data) (podpis i pieczęć)		

Uzasadnienie

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z rozstrzygnięcia nadzorczego Wojewody Dolnośląskiego nr NK-N.4131.177.9.2020.MM3 z dnia 21 września 2020 r. W toku badania legalności uchwały nr IV/41/2020 Rady Powiatu Kłodzkiego Organ Nadzoru stwierdził naruszenie prawa w związku z art. 85 ust. 5 ustawy o samorządzie powiatowym, art. 2 i art. 7 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 roku oraz § 6, § 82, § 129 w zw. z § 143 Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie "Zasad techniki prawodawczej" z dnia 20 czerwca 2020 roku polegającym na zmianie oraz uchyleniu przepisów uchwały, które zostały wyeliminowane z obrotu prawnego na skutek rozstrzygnięcia nadzorczego organu nadzoru.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.